О внесении изменений в государственную программу Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы», утвержденную [постановление](consultantplus://offline/ref=6E0C2935CCB19EAF09C17E08F62E0B950FFEDBF0D379183B8C84026E144FC4416D9B41E3017AB78EE3C45EEE9315DDA0c1SCI)м правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп

Правительство Еврейской автономной области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы», утвержденную [постановление](consultantplus://offline/ref=6E0C2935CCB19EAF09C17E08F62E0B950FFEDBF0D379183B8C84026E144FC4416D9B41E3017AB78EE3C45EEE9315DDA0c1SCI)м правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы», следующие изменения:

1.1. Таблицу 2 «Перечень мероприятий государственной программы и ожидаемые результаты их реализации» раздела 7 «Система программных мероприятий» изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Перечень мероприятий государственной программы

и ожидаемые результаты их реализации

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование государственной программы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, участники | Срок реализации | Ожидаемый результат в количественном измерении | Последствия нереализации государственной программы, основного мероприятия, мероприятия | Связь с показателем (индикатором) государственной программы |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы | | | | | | |
| 1. Задача: профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области | | | | | | |
| 1.1 | Основное мероприятие:  реализация программ дополнительного профессионального развития государственных гражданских служащих области | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, структурные подразделения аппарата губернатора и правительства области, иные государственные органы области |  |  |  |  |
| 1.1.1 | Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации государственных гражданских служащих области, в том числе включенных в резерв управленческих кадров | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, структурные подразделения аппарата губернатора и правительства области, иные государственные органы области | 2016 – 2026 | Обучение по программам дополнительного профессионального образования:  2016 год – 34 чел.;  2017 год – 1 чел.;  2018 год – 18 чел.;  2019 год – 20 чел.;  2020 год – 25 чел.;  2021 год – 59 чел.;  2022 год – 34 чел.;  2023 год – 37 чел.;  2024 год – 39 чел.;  2025 год – 241 чел.;  2026 год – 266 чел. | Неисполнение [части 5  статьи 62](consultantplus://offline/ref=96AF82FD76C6E445985743E2E10DFF64F8F1A8CF8F78A69B2141F01668D2D5D2FBE627C7D4E65A561644E2CC5746DACA68165B65ACS2w2I) Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ  «О государственной гражданской службе Российской Федерации», недостаточная квалификация государственных гражданских служащих области, отсутствие возможности получения дополнительных знаний, умений, а также новой квалификации государственными гражданскими служащими области | [Показатель 2](consultantplus://offline/ref=96AF82FD76C6E44598575DEFF761A56BFDF2FFC58B7CA8C97C1EAB4B3FDBDF85BCA97E8698EA50024600B2C35C11958E34055966B0239CA3471155S2w7I) таблицы 1 |
| 1.2 | Разработка и утверждение индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих области | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, структурные подразделения аппарата губернатора и правительства области, иные государственные органы области | 2016 – 2018 | 2016 год – 100%;  2017 год – 100%;  2018 год – 100% | Отсутствие возможности определения структуры государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации государственных гражданских служащих области и расчета объемов его финансирования | [Показатель 1](consultantplus://offline/ref=96AF82FD76C6E44598575DEFF761A56BFDF2FFC58B7CA8C97C1EAB4B3FDBDF85BCA97E8698EA50024600B2C15C11958E34055966B0239CA3471155S2w7I) таблицы 1 |
| 2. Задача: формирование кадрового резерва области и его практическое использование | | | | | | |
| 2.1 | Включение в кадровый резерв области государственных гражданских служащих области (граждан) по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области, на включение в кадровый резерв области для замещения должностей государственной гражданской службы области, а также государственных гражданских служащих области по результатам аттестации | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, иные государственные органы области | 2016 – 2026 | Формирование кадрового резерва области:  2016 год – 40%;  2017 год – 45%;  2018 год – 20%;  2019 год – 25%;  2020 год – 25%;  2021 год – 10%;  2022 год – 10%;  2023 год – 10%;  2024 год – 10%;  2025 год – 10%;  2026 год – 10% | Отсутствие возможности реализации государственной кадровой политики в сфере государственной гражданской службы.  Несформированность кадрового резерва области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы области | [Показатель 3](consultantplus://offline/ref=96AF82FD76C6E44598575DEFF761A56BFDF2FFC58B7CA8C97C1EAB4B3FDBDF85BCA97E8698EA50024600B2C55C11958E34055966B0239CA3471155S2w7I) таблицы 1 |
| 2.2 | Использование кадрового резерва области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы области | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, иные государственные органы области | 2016 – 2026 | 2016 год – 10%;  2017 год – 15%;  2018 год – 15%;  2019 год – 20%;  2020 год – 20%;  2021 год – 5%;  2022 год – 5%;  2023 год – 5%;  2024 год – 5%;  2025 год – 5%;  2026 год – 5% | Неэффективное использование кадрового резерва области.  Отсутствие возможности быстрого подбора кадров на вакантные должности государственной гражданской службы области (без проведения конкурсных процедур) | [Показатель 4](consultantplus://offline/ref=96AF82FD76C6E44598575DEFF761A56BFDF2FFC58B7CA8C97C1EAB4B3FDBDF85BCA97E8698EA50024600B2C75C11958E34055966B0239CA3471155S2w7I) таблицы 1 |
| 3. Задача: подготовка кадров для государственной гражданской службы области посредством заключения договора о целевом обучении | | | | | | |
| 3.1 | Основное мероприятие:  подготовка кадров для государственной гражданской службы области | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области |  |  |  |  |
| 3.1.1 | Информационная работа по привлечению граждан Российской Федерации на государственную гражданскую службу области | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области | 2022 – 2023 | 2022 год – 4 лекции;  2023 год – 4 лекции | Неисполнение пункта 12  части 1 статьи 44 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ  «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановления губернатора области от 19.07.2022 № 148 «Об утверждении Порядка заключения договора о целевом обучении между государственным органом Еврейской автономной области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Еврейской автономной области в государственном органе Еврейской автономной области».  Отсутствие возможности подготовки кадров для государственной гражданской службы области | Показатель 6 таблицы 1 |
| 3.1.2 | Заключение договоров о целевом обучении | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области | 2023 | 2023 – 2 человека | Неисполнение пункта 12  части 1 статьи 44 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ  «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановления губернатора области от 19.07.2022 № 148 «Об утверждении Порядка заключения договора о целевом обучении между государственным органом Еврейской автономной области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Еврейской автономной области в государственном органе Еврейской автономной области».  Отсутствие возможности подготовки кадров для государственной гражданской службы области | Показатель 6 таблицы 1». |

1.2. Таблицу 3 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета» раздела 9 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы

за счет средств областного бюджета

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование государственной программы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, участники | Код бюджетной классификации | | | Расходы [<\*>](consultantplus://offline/ref=DBF547391B70A64C72D4958AEECD0DCBBA530664A4ADA3336C0F9DB64A6529A1E8C539933CFEBF688A7582EDF032E294A118FDE078CB9FC9A2C178EDCDJ) (тыс. рублей), годы | | | | | | | | | | | |
| ГРБС | РзПр | ЦСР | Всего | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» | Всего | 001 | 0113 | 32000  00000 | 6605,9 | 470,0 | 311,5 | 222,4 | 205,7 | 479,3,  в том числе 179,3 [<\*\*>](consultantplus://offline/ref=9A1A72661B8AD2F59FD150FC7D20FF9709951512865E9878E7A0C624BC90852B97A370A6089A5F03226790F30A298F25A871B92828B1861C78632FC4A6X) | 300,0 | 174,0 | 189,0 | 198,0 | 1928,0 | 2128,0 |
| Задача: профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Основное мероприятие:  реализация программ дополнительного профессионального развития государственных гражданских служащих области | Аппарат губернатора и правительства области | 001 | 0113 | 32001  00000 | 6421,9 | 470,0 | 311,5 | 222,4 | 205,7 | 479,3,  в том числе 179,3 <\*\*> | 300,0 | 174,0 | 165,0 | 126,0 | 1870,0 | 2098,0 |
| 1.1.1 | Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации государственных гражданских служащих области, в том числе включенных в резерв управленческих кадров | Аппарат губернатора и правительства области | 001 | 0113 | 32001  03160 | 6421,9 | 470,00 | 311,5 | 222,4 | 205,7 | 479,3,  в том числе 179,3 <\*\*> | 300,0 | 174,0 | 165,0 | 126,0 | 1870,0 | 2098,0 |
| Задача: Подготовка кадров для государственной гражданской службы Еврейской автономной области посредством заключения договора о целевом обучении | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Основное мероприятие:  подготовка кадров для государственной гражданской службы области | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области | 001 | 0113 | 3200200000 | 184,0 | - | - | - | - | - | - |  | 24,0 | 72,0 | 58,0 | 30,0 |
| 2.1.1 | Заключение договоров о целевом обучении | Аппарат губернатора и правительства области, органы исполнительной власти области, формируемые правительством области | 001 | 0113 | 3200203230 | 184,0 | - | - | - | - | - | - | - | 24,0 | 72,0 | 58,0 | 30,0 |

<\*> Объемы финансирования из областного бюджета являются прогнозными и могут уточняться в течение срока действия государственной программы.

<\*\*> Кредиторская задолженность 2019 года по состоянию на 01.01.2020.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор области Р.Э. Гольдштейн