О внесении изменений в государственную программу Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы», утвержденную постановлением правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп

Правительство Еврейской автономной области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы», утвержденную постановлением правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы», следующие изменения:

1.1. Таблицу 2 «Перечень мероприятий государственной программы и ожидаемые результаты их реализации» раздела 7 «Система программных мероприятий» изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Перечень мероприятий государственной программы

и ожидаемые результаты их реализации

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование государственной программы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, участники | Срок реализации | Ожидаемый результат в количественном измерении | Последствия нереализации государственной программы, основного мероприятия, мероприятия | Связь с показателем (индикатором) государственной программы |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы |
| 1. Задача: профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области |
| 1.1 | Основное мероприятие:реализация программ дополнительного профессионального развития государственных гражданских служащих области | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, структурные подразделения аппарата губернатора и правительства области, иные государственные органы области |  |  |  |  |
| 1.1.1 | Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации государственных гражданских служащих области, в том числе включенных в резерв управленческих кадров | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, структурные подразделения аппарата губернатора и правительства области, иные государственные органы области | 2016 – 2026 | Обучение по программам дополнительного профессионального образования:2016 год – 34 чел.;2017 год – 1 чел.;2018 год – 18 чел.;2019 год – 20 чел.;2020 год – 25 чел.;2021 год – 59 чел.;2022 год – 34 чел.;2023 год – 37 чел.;2024 год – 39 чел.;2025 год – 241 чел.;2026 год – 266 чел. | Неисполнение части 5 статьи 62 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», недостаточная квалификация государственных гражданских служащих области, отсутствие возможности получения дополнительных знаний, умений, а также новой квалификации государственными гражданскими служащими области | Показатель 2 таблицы 1 |
| 1.2 | Разработка и утверждение индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих области | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, структурные подразделения аппарата губернатора и правительства области, иные государственные органы области | 2016 – 2018 | 2016 год – 100%;2017 год – 100%;2018 год – 100% | Отсутствие возможности определения структуры государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации государственных гражданских служащих области и расчета объемов его финансирования | Показатель 1 таблицы 1 |
| 2. Задача: формирование кадрового резерва области и его практическое использование |
| 2.1 | Включение в кадровый резерв области государственных гражданских служащих области (граждан) по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области, на включение в кадровый резерв области для замещения должностей государственной гражданской службы области, а также государственных гражданских служащих области по результатам аттестации | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, иные государственные органы области | 2016 – 2026 | Формирование кадрового резерва области:2016 год – 40%;2017 год – 45%;2018 год – 20%;2019 год – 25%;2020 год – 25%;2021 год – 10%;2022 год – 10%;2023 год – 10%;2024 год – 10%;2025 год – 10%;2026 год – 10% | Отсутствие возможности реализации государственной кадровой политики в сфере государственной гражданской службы.Несформированность кадрового резерва области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы области | Показатель 3 таблицы 1 |
| 2.2 | Использование кадрового резерва области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы области | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, иные государственные органы области | 2016 – 2026 | 2016 год – 10%;2017 год – 15%;2018 год – 15%;2019 год – 20%;2020 год – 20%;2021 год – 5%;2022 год – 5%;2023 год – 5%;2024 год – 5%;2025 год – 5%;2026 год – 5% | Неэффективное использование кадрового резерва области.Отсутствие возможности быстрого подбора кадров на вакантные должности государственной гражданской службы области (без проведения конкурсных процедур)  | Показатель 4 таблицы 1 |
| 3. Задача: подготовка кадров для государственной гражданской службы области посредством заключения договора о целевом обучении  |
| 3.1 | Основное мероприятие:подготовка кадров для государственной гражданской службы области | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области |  |  |  |  |
| 3.1.1 | Информационная работа по привлечению граждан Российской Федерации на государственную гражданскую службу области | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области | 2022 – 2023 | 2022 год – 4 лекции;2023 год – 4 лекции | Неисполнение пункта 12 части 1 статьи 44 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановления губернатора области от 19.07.2022 № 148 «Об утверждении Порядка заключения договора о целевом обучении между государственным органом Еврейской автономной области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Еврейской автономной области в государственном органе Еврейской автономной области».Отсутствие возможности подготовки кадров для государственной гражданской службы области | Показатель 6 таблицы 1 |
| 3.1.2 | Заключение договоров о целевом обучении | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области | 2023 | 2023 – 2 человека | Неисполнение пункта 12 части 1 статьи 44 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановления губернатора области от 19.07.2022 № 148 «Об утверждении Порядка заключения договора о целевом обучении между государственным органом Еврейской автономной области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Еврейской автономной области в государственном органе Еврейской автономной области».Отсутствие возможности подготовки кадров для государственной гражданской службы области | Показатель 6 таблицы 1». |

1.2. Таблицу 3 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета» раздела 9 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы

за счет средств областного бюджета

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование государственной программы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, участники | Код бюджетной классификации | Расходы <\*> (тыс. рублей), годы |
| ГРБС | РзПр | ЦСР | Всего | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» | Всего | 001  | 0113  | 32000 00000  | 6605,9  | 470,0  | 311,5  | 222,4  | 205,7  | 479,3, в том числе 179,3 <\*\*>  | 300,0  | 174,0  | 189,0  | 198,0  | 1928,0  | 2128,0  |
| Задача: профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области |
| 1.1 | Основное мероприятие:реализация программ дополнительного профессионального развития государственных гражданских служащих области | Аппарат губернатора и правительства области | 001 | 0113 | 3200100000 | 6421,9 | 470,0 | 311,5 | 222,4 | 205,7 | 479,3,в том числе 179,3 <\*\*> | 300,0 | 174,0  | 165,0  | 126,0  | 1870,0  | 2098,0  |
| 1.1.1 | Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации государственных гражданских служащих области, в том числе включенных в резерв управленческих кадров | Аппарат губернатора и правительства области | 001 | 0113 | 3200103160 | 6421,9 | 470,00 | 311,5 | 222,4 | 205,7 | 479,3,в том числе 179,3 <\*\*> | 300,0 | 174,0  | 165,0  | 126,0  | 1870,0  | 2098,0  |
| Задача: Подготовка кадров для государственной гражданской службы Еврейской автономной области посредством заключения договора о целевом обучении  |
| 2.1 | Основное мероприятие:подготовка кадров для государственной гражданской службы области | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области | 001 | 0113 | 3200200000 | 184,0 | - | - | - | - | - | - |  | 24,0  | 72,0  | 58,0  | 30,0  |
| 2.1.1 | Заключение договоров о целевом обучении | Аппарат губернатора и правительства области, органы исполнительной власти области, формируемые правительством области | 001 | 0113 | 3200203230 | 184,0 | - | - | - | - | - | - | - | 24,0 | 72,0 | 58,0 | 30,0 |

<\*> Объемы финансирования из областного бюджета являются прогнозными и могут уточняться в течение срока действия государственной программы.

<\*\*> Кредиторская задолженность 2019 года по состоянию на 01.01.2020.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор области Р.Э. Гольдштейн